【２０１９年度】

ハラスメント防止講座

～快適職場作りのために管理職が学ぶべきハラスメント対策～

講座概要

ハラスメントに対する正しい知識がないことで、日常の業務や部下指導の場面等で意図せずにハラスメントの加害者となるケースが多発しており、有能な人材の損失のみならず会社全体の評価を貶める結果へとつながりかねません。

この講座では、パワーハラスメント、セクシャルハラスメントにおける自己現状の振り返りを行っていただき、ハラスメントを防止するために、ご自身が今後

取組んでいかなければならないことを考えていただきます。

講師紹介

㈱キャリアレイズ　　河　野　千代子　氏

大手デパート本社にて長年従事し、退職後は、その経験を活かしながら、ブライダルマッチングにおいて個々のニーズに寄り添った提案で1,500組以上の面談で成功をおさめる。

現在は、キャリアレイズの専属講師として、マネジメント指導、メンタルヘルス指導、マナー指導を中心として活動し、ボランティアで、電子メディアインストラクターとして、子供向けのＳＮＳの正しい使い方の指導にもあたる。

又、アンガーマネジメントファシリテータの資格も活かしながらの力強く惹きつける講義に定評がある。

内容

1　受講対象者　　リーダー職・管理監督職

2　日程　　6月27日（木）　≪申込締日　６月１８日(火)≫

3　時間　　9：00～16：00　1日6.0ｈ

4　会場　　東広島地域職業訓練センター

5　募集人員　　15名（受講生が４名以下の場合は、開講できません。）

6　受講料　　8,000円

7　持参品　　筆記用具、印鑑、弁当

8　修了証　　講習修了後、交付します。

9　申込方法　　ファックスかメールでお申込みください。

【ハラスメント防止修講座】プログラム

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 午　　　前 | 午　　　　後 |
| 内　　容 | ☆日常に潜むハラスメント  1）ハラスメントの種類と認知  2）セクハラ、パワハラにつながるワード  ☆ハラスメントを引き起こす偏見  1）アンガーマネジメントはできていますか？  2）衝撃、思考をコントロールする | ☆パワハラの加害者とならないために  1）叱責と指導の違い  2）事実と思い込みを分ける  ☆未来志向の部下育成  1）承認欲求と成長欲求  2）指導とパワハラの違い  3）こんな時、どのように指導しますか？ |

申込先　東広島地域職業訓練センター

〒739-0152　東広島市八本松町吉川5782-58

TEL082-429-0810　FAX082-429-1806

メールアドレス　[nintei@hvtc.com](mailto:nintei@hvtc.com)

URL htt://www.hvtc.com/index

ハラスメント防止講座受講申込書

事業所名

所在地

TEL　　　　　　　　　　　　　　　　　　FAX

担当者名　　　　　　　　（所属：　　　　　　　）

メールアドレス

事業所情報　1　資本金の額　　　　円　　2　従業員数　　　　　人

　　　　　　3　業種

受講料負担：　1　事業者　2受講者　（どちらかに〇をしてください。）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （ふりがな）  受講者氏名 | 生年  月日 | 住　　所 | 雇用  年月日 | 雇用保険  被保険者番号 | 担当  業務 |
|  | S  H | 〒 | S  H |  |  |
|  | S  H | 〒 | S  H |  |  |
|  | S  H | 〒 | S  H |  |  |