【２０１９年度】

トラブルを回避する就業のポイント講座

講座概要

就業規則は、法改正や労働事情の変化に加え、働く人の雇用形態や事業内容の変化などの内的要因に応じて、自社の実態に合致した内容に見直し改訂する必要があります。

優秀な女性を確保し、長期間活躍できる人事評価に見直す必要があります。女性に限らず、多様化する人材を確保するには、真に評価できる方法に見直すことが求められます。

又、採用した人材が長時間定着できる要素には、気持ちよく働ける職場を目指す施策が必要です。特に、女性が活躍できる雇用対策に焦点を当て、企業がとるべき対応について習得します。

講 師

中国キャリアコンサルタント研究会

瀬　戸　義　一　講　師

内容

1　受講対象者　 リーダー職・管理監督職、人事担当者

2　日程　　１回目9月 12日（木）≪申込締日　９月２日(月)≫

２回目 1月21日（火）≪申込締日　１月１０日(金)≫

3　時間　　各9：00～16：00　1日6.0ｈ

4　会場　　東広島地域職業訓練センター

5　募集人員　　15名 (受講生が４名以下の場合は、開講できません。)

6　受講料　　8,000円

7　持参品　　筆記用具、印鑑、昼食

8　申込方法　　ファックスかメールでお申込みください。

9　修了証　　講習修了後交付します。

【トラブルを回避する就業のポイント講座】プログラム

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 午　　　前 | 午　　　　後 |
| 内　　容 | ☆雇用  働くとは。労働法の3つの役割等  ☆就業規則  規則の落とし穴。規則の有効要件等  ☆残業時間と出世  働く女性の時間管理。残業は出世の一歩か？  ☆人材育成  働きやすい職場。女性昇進と上司の役目 | ☆働くママと職場  仕事の姿勢。給与よりやりがい優先  ☆人材活用  モチベーションを上げる。失敗を活かす等  ☆女性の管理職  管理職登用の要素。採用時の重要性等  ☆女性活躍推進  派遣をめぐる問題。事例検討。期待されない女性等 |

申込先　東広島地域職業訓練センター

〒739-0152　東広島市八本松町吉川5782-58

℡082-429-0810　FAX082-429-1806

メールアドレス　[nintei@hvtc.com](mailto:nintei@hvtc.com)

URL htt://www.hvtc.com/index

トラブルを回避する就業のポイント講座受講申込書

事業所名

所在地

TEL　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　FAX

担当者名　　　 　　（所属：　 　 　）

メールアドレス

事業所情報　1　資本金の額　　　　　　円　　2　従業員数　　　　　人

　　　　　　3　業種

受講料負担：　1　事業者　2受講者　（どちらかに○をしてください。）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （ふりがな）  受講者氏名 | 生年月日 | 住　　所 | 雇用  年月日 | 雇用保険  被保険者番号 | 担当  業務 |
| （　　　　　） | Ｓ  Ｈ | 〒 | Ｓ  Ｈ |  |  |
| （　　　　　） | Ｓ  Ｈ | 〒 | Ｓ  Ｈ |  |  |
| （　　　　　） | Ｓ  Ｈ | 〒 | Ｓ  Ｈ |  |  |